

## MSK Groupin eettinen ohjeistus (Code of Conduct)

Olemme sitoutuneita noudattamaan korkeita vastuullisuuden käytäntöjä. Meillä on nollatoleranssi epäeettisen liiketoimintakäytännön, kuten lahjonnan, korruption ja pakkotyön suhteen.

Näissä MSK Groupin eettisissä ohjeistuksissa määritellään liiketoimintamme pääperiaatteet.

### A. Ihmisoikeudet

MSK Groupissa

- Kunnioitamme jokaisen yksilön ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia;
- Kieltäydymme pakottamasta ketään työskentelemään vastoin hänen tahtoaan; ja
- Kiellämme pakottavan, uhkaavan, loukkaavan tai hyväksikäyttävän käytöksen, mukaan lukien eleet, kielenkäyttö ja fyysinen kontakti.

### B. Oikeudenmukaiset työolot

Varmistamme oikeudenmukaiset työolot. Erityisesti

- Pidättäydymme sukupuoleen, ikään, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon, vammaisuuteen, ammattiyhdistyksen jäsenyyteen, poliittiseen suuntautumiseen tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvasta työsyönnästä;
- Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta yhdistyä vapaasti ja neuvotella työehtosopimuksista;
- Emme hyväksy tai käytä lapsityövoimaa missään toimintamme vaiheessa muuten kuin kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti;
- Emme käytä pakkotyövoimaa välittömästi tai välillisesti ja annamme kaikille työntekijöille mahdollisuuden lähteä työstä vapaasti lakisääteisen ajan kuluttua;
- Korvaamme työntekijöille oikeudenmukaisesti työsuorituksen ja noudatamme paikallisia palkkamääräyksiä ja/tai työehtosopimuksia;
- Varmistamme, että työaika, ylityöt mukaan lukien, ei ylitä sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia, ja
- Varmistamme, että työntekijät saavat lain mukaiset vapaa- ja lomapäivät.



### C. Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallinta

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikille työntekijöillemme ja harjoitamme liiketoimintaamme ympäristön kannalta kestäväällä tavalla. Erityisesti

- Varmistamme asianmukaisen organisaatorakenteen ja menettelyt terveys-, turvallisuus- ja ympäristöriskien tehokasta hallintaa varten;
- Nimitämme pätevän henkilön johtamaan terveys-, turvallisuus- ja ympäristöohjelmia sekä niihin liittyviä parannuksia; ja
- Varmistamme, että kaikki työntekijät ovat riittävästi tietoisia näistä riskeistä ja että heidät on asianmukaisesti koulutettu valvontatoimenpiteiden toteuttamiseen.

### D. Materiaalin vaatimustenmukaisuus ja konfliktimineraalit

Noudatamme määrätietoisesti lainsäädännön ja asiakkaiden vaatimuksia, jotka koskevat aineiden, mukaan lukien vaaralliset aineet ja konfliktimineraalit, käyttöä, rajoittamista ja kieltämistä. Siksi varmistamme, että meille toimitetut tavarat ovat kaikkien asiaankuuluvien säännösten soveltamisalaan kuuluvien vaatimusten mukaisia. Erityisesti

- Otamme käyttöön konfliktimineraaleja koskevan politiikan ja noudatamme asianmukaista huolellisuutta näiden mineraalien alkuperän selvittämiseksi; ja
- Odotamme toimittajiemme vastaavan ajoissa pyyntöihimme, jotka koskevat todisteita siitä, että he noudattavat näitä vaatimuksia omassa liiketoiminnassaan.

### E. Liiketoiminnan etiikka

MSK Groupilla toimitaan eettisesti. Erityisesti

- pidätydymme kaikenlaisesta korruptiosta, kiristyksestä ja lahjonnasta ja varmistamme, että maksut, lahjat tai muut sitoumukset asiakkaille, virkamiehille ja muille osapuolille ovat sovellettavien lahjonnan vastaisten lakien mukaisia;
- Noudatamme kartelli- ja muita kilpailulakeja;
- Suojaamme kaikki liikekumppaniemme meille toimittamat luottamukselliset tiedot;
- Kunnioitamme muiden aineetonta omaisuutta; ja
- Noudatamme kansainvälisiä kauppasäännöksiä ja vientivalvontasäännöksiä.



## F. Turvallinen liiketoiminta

Hoidamme liiketoimintamme turvallisesti. Erityisesti

- Toteutamme kohtuullisia toimenpiteitä, joilla minimoidaan liiketoimintamme altistuminen turvallisuushkille, kuten terrorismille, rikollisuudelle, pandemioille ja luonnonkatastrofeille; ja
- Vaadimme, että konsernissamme vierailevat tai työskentelevät henkilöt noudattavat turvallisuusmenettelyjä ja ilmoittavat kaikista turvallisuusongelmista asianmukaisten kanavien kautta.

## G. Ilmianto- ja valitusmenettelyt

Jokaisen työntekijän, joka saa tietoonsa sovellettavan lain tai tämän säännösten rikkomisen, on ilmoitettava asiasta välittömästi esihenkilölleen. Jos työntekijä ei jostain syystä halua puhua esihenkilönsä kanssa tai jos hänen esihenkilönsä on osallisena tilanteessa tai jos hän on muulla tavoin ristiriidassa, tilanteesta on ilmoitettava välittömästi jollekin muulle esihenkilölle, joka on velvollinen saattamaan tietoonsa saamansa ilmoituksen eteenpäin. Sovellettavan lain tai tämän säännösten rikkomisesta voi ilmoittaa myös MSK:n Whistleblowing-lomakkeella (verkkosivut) tai Granite-työturvallisuusjärjestelmän kautta.

Myös kolmansilla osapuolilla on mahdollisuus ilmoittaa havainnoistaan edellä mainittujen järjestelmien kautta.

Kauhavalla 8.10.2019

Timo Lehtioja  
Konsernijohtaja



## Ulkoiset linkit

**Global Compactin periaatteet:** [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### Ihmisoikeudet

1. Yritysten tulisi tukea ja kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeusjulistuksia; ja
2. Varmistaa, että ne eivät ole osallisia ihmisoikeusloukkauksiin.

### Työnormit

3. Yritysten olisi puolustettava yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluoikeuden tosiasiallista tunnustamista; ja
4. Poistaa kaikenlainen pakkotyö; ja
5. Poistaa tehokkaasti kaikenlainen lapsityövoiman käyttö; ja
6. Poistaa työhön ja ammattiin liittyvä syrjintä.

### Ympäristö

7. Yritysten olisi tuettava ennalta varautuvaa lähestymistapaa ympäristöhaasteisiin; ja
8. Tehdä aloitteita, joilla edistetään suurempaa ympäristövastuuta; ja
9. Edistää ympäristöystävällisen teknologian kehittämistä ja levittämistä.

### Korruption torjunta

10. Yritysten olisi vastustettava korruptiota sen kaikissa muodoissa, myös kiristystä ja lahjontaa.



**OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat suuntaviivat:** [www.oecd.org](http://www.oecd.org).

OECD:n suuntaviivoja noudattavat maat kannustavat yrityksiä taloudelliseen, ympäristöön liittyvään ja sosiaaliseen edistykseen ja minimoimaan vaikeudet, joita niiden eri toiminnot voivat aiheuttaa. Hallitus tekee näissä pyrkimyksissä yhteistyötä yritysten, ammattiliittojen ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Suuntaviivat lyhyesti:

- Ihmisoikeuksien kunnioittaminen; kestävän kehityksen ja työntekijöiden koulutuksen edistäminen.
- Liiketoiminnan, tuotteiden ja palvelujen avoimuus sekä taloudellisten että muiden tietojen osalta.
- Työntekijöiden ammattiyhdistysoikeuksien kunnioitus; yhteistyötä tehdään eri tavoin työntekijöiden edustajien kanssa ja toimitaan lapsityövoiman käytön lopettamiseksi.
- Tarjotaan tietoa yritysten liiketoiminnan pienenemisen tai päättymisen seurauksista ja lievennetään niiden seurauksia.
- Pyritään jatkuvaan parantamiseen. Suojellaan ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta esimerkiksi ympäristöasioiden hallintajärjestelmien ja ennalta varautumisen periaatteiden soveltamisen avulla. Kehitetään ja tarjotaan tuotteita ja palveluja, joilla on toivottuja ympäristövaikutuksia.
- Kieltäydytään maksamasta lahjuksia; edistetään avoimuutta ja työntekijöiden tietoisuutta yrityksen lahjuksia koskevasta politiikasta.
- Annetaan tuotetietoja kuluttajille ja luodaan menettelyjä kuluttajariitujen ratkaisemiseksi.
- Pyritään siirtämään teknologiaa ja tietämystä isäntämaahan.
- Ei tehdä yhteistyötä kilpailijoiden kanssa kilpailun rajoittamiseksi.

